

# Fédération Mondiale des Travailleurs Scientifiques

## Déclaration “Jeunes chercheurs” – Évora, juillet 2023

Les jeunes chercheurs rencontrent fréquemment des obstacles majeurs dans leur progression professionnelle, alors même qu'ils contribuent de manière précieuse à l'expansion des connaissances et à la stimulation de l'innovation dans divers secteurs. Le 94ème Conseil Exécutif de la FMTS, réuni à Évora (Portugal) du 3 au 7 juillet 2023, a discuté et souligné le besoin urgent de soutenir ces scientifiques, en garantissant leur accès à une carrière stable et épanouissante, aux droits du travail et aux droits sociaux fondamentaux qui lui sont attachés.

Le manque de contrats pérennes est l'un des plus grands obstacles auxquels les jeunes chercheurs sont confrontés. Ils sont à l'inverse soutenus par des bourses, qui ne correspondent pas forcément aux rôles qu'ils jouent. De plus, ces bourses imposent souvent des clauses d'exclusivité, limitant la possibilité de s'engager dans d'autres emplois. Dans les rares cas où des contrats sont proposés aux chercheurs en début de carrière, il s'agit souvent de contrats à durée déterminée, mal rémunérés et avec des exigences de production très élevées, d'où une forte pression, car on attend d'eux qu'ils produisent des résultats de haut niveau, tout en leur offrant des conditions de travail médiocres. Offrir des contrats stables, à long terme, est essentiel pour maintenir en fonction les jeunes chercheurs et construire, grâce à eux, une recherche durable.

De plus, ces conditions de travail difficiles, associées à la culture d'hyper-productivité de la plupart des institutions, ont un impact considérable sur leur santé mentale. Ce problème, souvent négligé, a provoqué d'innombrables épisodes d'épuisement professionnel chez les travailleurs scientifiques, affectant à la fois leur vie personnelle et professionnelle, parfois de manière irréversible.

Enfin, les chercheurs sous contrats courts et instables manquent souvent d'aide institutionnelle pour faire face à différents problèmes sur le lieu de travail – telles les situations de harcèlement. Les chercheurs en début de carrière et les titulaires de bourses font souvent l'expérience de harcèlements moraux, éthiques, émotionnels et sexuels, mais ils n'ont pas forcément les ressources, légales et psychologiques, pour signaler de tels comportements et s'en défendre. En fait, il est très rare que les chercheurs précaires signalent les situations de harcèlement, par crainte de compromettre leurs contrats.

Ces problèmes sont répandus dans le monde entier, avec des exemples flagrants sur chaque continent. La FMTS, profondément engagée dans la lutte pour en finir avec la situation de non-droit des chercheurs, déclare que :

- Les bourses et subventions en tout genre doivent être remplacées par des contrats de travail légaux, offrant aux jeunes chercheurs des droits en matière de santé et de sécurité sociale, une protection juridique et la liberté de syndicalisation. Ces accords devraient permettre à la fois des augmentations de revenus régulières et des opportunités d'avancement professionnel.
- Il est impératif de promouvoir des décisions qui accordent la priorité au financement de la recherche et reconnaissent son importance pour la société et le

développement économique dans son ensemble. Les décideurs doivent fournir un financement adéquat pour garantir des salaires et des conditions de travail décents aux chercheurs.

- Les institutions doivent agir en : i) fournissant des environnements de travail inclusifs et sains, ii) créant des opportunités égales pour les chercheurs de développer leur carrière, avec accès aux ressources nécessaires, iii) mettant en place des systèmes solides pour traiter et prévenir le harcèlement sous ses différentes manifestations, en garantissant aux chercheurs l'accès à l'aide dont ils ont besoin, iv) promouvant des réseaux de pairs, la mise en place de services de conseil et de programmes de mentorat, pour prévenir et traiter les problèmes potentiels de santé mentale.

Les métiers de la recherche sont un pilier du développement social, économique et culturel des sociétés. En tant que tel, la détérioration et l'étranglement de ses conditions humaines et matérielles et de financement et le profond manque de respect envers les chercheurs, doivent cesser.

Une politique globale en la matière est d'une urgence extrême pour surmonter les difficultés auxquelles sont confrontés les jeunes chercheurs. La FMTS renouvelle par la présente son engagement à lutter pour l'amélioration de leurs droits comme ceux des travailleurs scientifiques en général. Elle exhorte les gouvernements et les institutions à développer l'investissement dans la recherche, et à faire de celle-ci une grande cause nationale dans tous les pays, sur tous les continents, encourageant l'implication du public et l'interaction entre la société civile et le monde de la recherche scientifique.



# World Federation of Scientific Workers

## Declaration Young Researchers – Évora, July 2023

Young researchers often encounter significant obstacles in their career journeys, despite their valuable contributions to advancing knowledge and driving innovation across various sectors. During the 94th WFSW Executive Council meeting in Évora, Portugal, held from July 3 to 7, 2023, this issue was discussed extensively, highlighting the urgent need to provide robust support for these scientists. This support should ensure their access to stable and fulfilling careers while safeguarding their fundamental labor and social rights.

One of the most significant challenges faced by young researchers is the lack of permanent employment contracts. Instead, they often rely on grants that may not align with the roles they undertake. Furthermore, these grants frequently come with exclusivity clauses, restricting their ability to pursue other employment opportunities. In instances where contracts are offered to early-career researchers, they tend to be fixed-term, inadequately compensated, and burdened with exceedingly high production expectations. This creates an environment of immense pressure, where researchers are expected to deliver high-level results despite mediocre working conditions. To foster sustainable research and retain young talent, the provision of stable, long-term contracts is imperative.

These demanding work conditions, coupled with the hyper-productive culture prevalent in many institutions, have severe repercussions on the mental health of young researchers. This often-overlooked issue has led to numerous cases of burnout among scientific workers, affecting their personal and professional lives, sometimes irreversibly.

Additionally, researchers on short, unstable contracts frequently lack institutional support when dealing with various workplace problems, including harassment situations. Early-career researchers and fellowship recipients often endure moral, ethical, emotional, and sexual harassment without adequate resources—both legal and psychological—to report and defend themselves against such misconduct. Regrettably, precarious researchers rarely report harassment due to the fear of jeopardizing their contracts.

These problems are pervasive worldwide, with glaring examples on every continent. The WFSW, deeply committed to rectifying these issues, declares the following:

- Grants and subsidies of all kinds should be replaced with legal employment contracts that offer young researchers access to health and social security rights, legal protection, and the freedom to organize. These agreements should include regular income increases and opportunities for career advancement.
- Decision-makers must prioritize research funding, recognizing its significance for society and overall economic development. Adequate funding should be provided to ensure decent salaries and working conditions for researchers.
- Institutions should take the following actions: i) cultivate inclusive and healthy work environments, ii) provide equal opportunities for researchers to advance their careers with access to necessary resources, iii) establish robust systems to prevent and address various forms of harassment, ensuring researchers have the support

they need, iv) promote peer networks, offer counseling services, and implement mentoring programs to prevent and address potential mental health issues.

The research profession stands as a pillar of social, economic, and cultural development. Therefore, the deterioration of its human and material conditions, as well as inadequate funding and a profound lack of respect for researchers, must cease. A global policy addressing these concerns is urgently required to alleviate the challenges faced by young researchers.

The WFSW reaffirms its commitment to champion the rights of young researchers and scientific workers at large. It calls upon governments and institutions to increase investments in research and make it a national priority in every country, on every continent. This involves encouraging public engagement and fostering collaboration between civil society and the world of scientific research.





# Federación Mundial de Trabajadores Científicos

## **Declaración Jóvenes Investigadores** – Évora, Julio 2023

Los jóvenes investigadores se enfrentan a menudo con importantes obstáculos en su trayectoria profesional, a pesar de su valiosa contribución al progreso del conocimiento y al fomento de la innovación en diversos sectores. Durante la 94ª reunión del Consejo Ejecutivo de la WFSW en Évora, Portugal, que se llevó a cabo del 3 al 7 de julio de 2023, este problema se discutió ampliamente, destacando la urgente necesidad de brindar un sólido apoyo a estos científicos. Este apoyo debe garantizar su acceso a carreras estables y satisfactorias, al mismo tiempo que proteger sus derechos laborales y sociales fundamentales.

Uno de los desafíos más significativos a los que se enfrentan los jóvenes investigadores es la falta de contratos de empleo permanentes. En su lugar, a menudo dependen de subvenciones que pueden no estar alineadas con las funciones que desempeñan. Además, estas subvenciones a menudo vienen con cláusulas de exclusividad que restringen su capacidad para buscar otras oportunidades de empleo. En los casos en que se ofrecen contratos a investigadores al comienzo de sus carreras, tienden a ser a plazo fijo, insuficientemente remunerados y cargados con expectativas de producción extremadamente altas. Esto crea un entorno de inmensa presión, donde se espera que los investigadores entreguen resultados de alto nivel a pesar de condiciones de trabajo mediocres. Para fomentar la investigación sostenible y retener el talento joven, es imperativo proporcionar contratos estables a largo plazo.

Estas exigentes condiciones de trabajo, combinadas con la cultura hiperproductiva prevaleciente en muchas instituciones, tienen graves repercusiones en la salud mental de los jóvenes investigadores. Este problema, a menudo pasado por alto, ha llevado a numerosos casos de agotamiento entre los trabajadores científicos, afectando sus vidas personales y profesionales, a veces de manera irreversible.

Además, los investigadores con contratos cortos e inestables a menudo carecen de apoyo institucional para enfrentar diversos problemas en el lugar de trabajo, incluidas situaciones de acoso. Los investigadores al comienzo de sus carreras y los becarios a menudo sufren acoso moral, ético, emocional y sexual sin recursos adecuados, tanto legales como psicológicos, para denunciar y defenderse contra tales conductas. Lamentablemente, los investigadores precarios rara vez denuncian el acoso debido al temor de poner en peligro sus contratos.

Estos problemas son generalizados en todo el mundo, con ejemplos evidentes en todos los continentes. La WFSW, profundamente comprometida en corregir estos problemas, declara lo siguiente:

- Las becas y subvenciones de todo tipo deben ser reemplazadas por contratos de empleo legales que ofrezcan a los jóvenes investigadores acceso a derechos de salud y seguridad social, protección legal y libertad para organizarse. Estos acuerdos deben incluir aumentos regulares de ingresos y oportunidades para el avance profesional.
- Los responsables de la toma de decisiones deben dar prioridad a la financiación de la investigación, reconociendo su importancia para la sociedad y el desarrollo

económico en general. Debe proporcionarse financiamiento adecuado para garantizar salarios dignos y condiciones de trabajo para los investigadores.

- Las instituciones deben tomar las siguientes medidas: i) fomentar entornos de trabajo inclusivos y saludables, ii) brindar igualdad de oportunidades para que los investigadores avancen en sus carreras con acceso a los recursos necesarios, iii) establecer sistemas sólidos para prevenir y abordar diversas formas de acoso, asegurando que los investigadores tengan el apoyo que necesitan, iv) promover redes de pares, ofrecer servicios de asesoramiento e implementar programas de mentoría para prevenir y abordar posibles problemas de salud mental.

La profesión de investigación es un pilar del desarrollo social, económico y cultural. Por lo tanto, el deterioro de sus condiciones humanas y materiales, así como la financiación insuficiente y la profunda falta de respeto hacia los investigadores, deben cesar. Se requiere con urgencia una política global para abordar estos problemas y aliviar las dificultades que enfrentan los jóvenes investigadores.

La WFSW reafirma su compromiso de defender los derechos de los jóvenes investigadores y los trabajadores científicos en general. Insta a los gobiernos e instituciones a aumentar las inversiones en investigación y convertirla en una prioridad nacional en cada país, en cada continente. Esto implica fomentar la participación pública y promover la colaboración entre la sociedad civil y el mundo de la investigación científica.



# Federação Mundial dos Trabalhadores Científicos

## **Declaração sobre os Jovens Investigadores** – Évora, Julho de 2023

Os jovens investigadores frequentemente enfrentam obstáculos significativos nas suas trajetórias profissionais, apesar da sua valiosa contribuição para fazer avançar o conhecimento e impulsionar a inovação em diversos sectores. Durante a 94ª Reunião do Conselho Executivo da FMTC em Évora, Portugal, realizada de 3 a 7 de Julho de 2023, esse problema foi extensivamente discutido, destacando a necessidade urgente de proporcionar um sólido apoio a esses cientistas. Um tal apoio deve garantir o acesso a carreiras estáveis e gratificantes, ao mesmo tempo protegendo os seus direitos fundamentais laborais e sociais.

Uma das maiores dificuldades enfrentadas pelos jovens investigadores é a falta de contractos de trabalho permanentes. Em vez disso, frequentemente, dependem de bolsas de investigação que podem não corresponder às funções que desempenham. Além disso, essas bolsas frequentemente contêm cláusulas de exclusividade, restringindo a capacidade de procurar outras oportunidades de emprego. Nos casos em que contractos são oferecidos a investigadores no início das suas carreiras, eles tendem a ser por tempo determinado, inadequadamente remunerados e sobrecarregados com expectativas de produtividade muito elevadas. Isso cria um ambiente de imensa pressão, onde se espera que os investigadores entreguem resultados de alto nível apesar de condições de trabalho medíocres. Para promover a pesquisa sustentável e reter jovens talentos, é imperativo oferecer contractos estáveis e de longo prazo.

Essas exigentes condições de trabalho, combinadas com a cultura hiperprodutiva prevalente em muitas instituições, têm sérias repercussões na saúde mental dos jovens investigadores. Este problema, frequentemente negligenciado, levou a inúmeros casos de esgotamento entre os trabalhadores científicos, afectando as suas vidas pessoais e profissionais, às vezes de maneira irreversível.

Além disso, investigadores com contractos curtos e instáveis frequentemente carecem de apoio institucional ao lidar com diversos problemas no local de trabalho, incluindo situações de assédio. Investigadores em início de carreira e bolseiros, frequentemente são vítimas de assédio moral, ético, emocional e sexual, sem recursos adequados - quer legais quer psicológicos - para denunciar e defender-se contra tal conduta. Infelizmente, investigadores precários raramente denunciam o assédio devido ao receio de colocar em risco os seus contractos.

Estes são problemas generalizados a todo o mundo, com exemplos evidentes em todos os continentes. A FMTC, profundamente comprometida na correcção de tais situações, declara o seguinte:

- Bolsas e subsídios de todos os tipos devem ser substituídos por contractos de trabalho juridicamente válidos que dêem aos jovens investigadores acesso a direitos de saúde e a segurança social, protecção legal e liberdade de sindicalização. Tais contractos devem incluir aumentos regulares de rendimentos e oportunidades para progredir na carreira.

- Os responsáveis pela tomada de decisões devem dar prioridade ao financiamento da investigação, reconhecendo a sua importância para a sociedade e para o desenvolvimento económico em geral. Deve ser dado financiamento adequado para garantir salários dignos e condições de trabalho para os investigadores.
- As instituições devem tomar as seguintes medidas: i) cultivar ambientes de trabalho inclusivos e saudáveis; ii) oferecer igualdade de oportunidades para os investigadores progredirem nas suas carreiras com acesso aos recursos necessários; iii) estabelecer sistemas robustos para prevenir e lidar com diversas formas de assédio, garantindo que os investigadores tenham o apoio de que necessitam; iv) promover redes de pares, oferecer serviços de aconselhamento e implementar programas de orientação para prevenir e tratar possíveis problemas de saúde mental.

A profissão de investigador é um pilar do desenvolvimento social, económico e cultural. Portanto, a deterioração das suas condições humanas e materiais, bem como o financiamento inadequado e a profunda falta de respeito pelos investigadores, deve cessar. Uma política global para abordar essas preocupações é urgentemente necessária para aliviar as dificuldades enfrentadas pelos jovens investigadores.

A FMTC reafirma o compromisso de lutar pelos direitos dos jovens investigadores e dos trabalhadores científicos em geral. Insta os governos e as instituições a aumentar os investimentos na investigação e a torná-la uma prioridade nacional em todos os países, em todos os continentes, encorajando o envolvimento do público e a interacção entre a sociedade civil e o mundo da investigação científica.

